

## Arbejds miljø arbejdet for skoleåret 2017-2018

Arbejds miljø det seneste år	<p>Fastholdelse af det psykiske arbejds miljø fra APV 2017 og Trivselsundersøgelsen fra 2017.</p> <p>Der arbejdes fortsat med at forbedre forholdene i klasserne m.h.t. lyd, lys m.m.</p> <p>Lærerarbejdspladser m.m.</p> <p>Ved konflikter: Hurtig dialog og handling når problemer og forhold er kendte.</p> <p>Folk hjælper hinanden.</p> <p>SFH laver årshjul med referat både fysisk og psykisk arbejds miljø.</p> <p>Renovering af lærerværelset blev afsluttet.</p> <p>Lydforholdene på lærerværelset bragt i orden.</p> <p>Indførelse af Educa gik i vasken og var en belastning af arbejds miljøet.</p> <p>Inklimeter indkøbt (lyd, CO2, luftfugtighed)</p>
Det seneste års samarbejde om arbejds miljø	<p>Skolen: Der afholdes korte ugentlige møder mellem AMR, TR og ledelse ellers er der ugentlige møder i F.U. eller LMU.</p> <p>Møderne er skemalagte.</p> <p>Der tages referat i LMU/FU.</p> <p>SFH: ca. hver anden uge i personalegruppen. Årlig opsamling mellem AMR og ledelsen.</p>
Arbejds miljø det kommende år	<p>Opmærksomhedspunkter:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Rengøring, opfølgning omkring efterårsferien. JAS og JJ går en runde, hvor også Kim og MH er med.</li> <li>- Vi følger belastningsgraden, især i forhold til KMD, møder tunge børnesager og dagligdagen generelt.</li> <li>- Indførelse af MeeBook i etaper, for ikke at belaste arbejds miljøet.</li> <li>- Der vurderes fortsat på nedslidning i sfh og hvilke handlinger, der kan sættes i gang. Især køkkenet i base 3.</li> <li>- Fortsat udvikling af samarbejdet mellem lærerteams og pædagoger i undervisningen – information er vigtig.</li> <li>- Når pædagoger er i teams skal de også have mulighed for at planlægge sammen.</li> </ul> <p>I gang sætning af Inklimeter</p> <p>Handling i forhold til trivselsundersøgelsen 2016.</p> <p>LEAN-projekt kan måske tænkes at lette arbejds miljøet for nogen.</p> <p>Pædagogisk døgn fremmer fællesforståelse og samarbejde.</p> <p>Arbejds miljø Netværk i kommunen, deltager vi i det første møde og vurderer værdien</p>
Samarbejdet fremover	<p>Der afholdes fortsat korte ugentlige møder mellem AMR, TR og ledelse, når der ikke er F.U.</p> <p>Desuden er der møder i LMU gennemsnitligt hver 2. måned.</p> <p>Hver uge personalemøde i SFH.</p> <p>Møderne er skemalagte.</p>
Jan Skursch og Paul Kjærgaard AMR SFH leder	Jens Jørgensen og Paul Kjærgaard AMR skoleleder